

# ANUNȚ

## CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SPITALULUI ORASENESC TÂRGU LĂPUȘ Scoate la CONCURS funcția de MANAGER - persoană fizică

Concursul se va desfășura în perioada 10.12.2014 – 12.12.2014, la sediul Spitalului din oraș Târgu Lăpuș, str.Tineretului, nr.9 - 11 , jud.Maramureș, după cum urmează:

1. - Test-grilă de verificare a cunoștințelor (timp maxim 2 ore) - eliminatoriu: 10.12.2014, ora 9<sup>00</sup> ;

2. - Susținerea proiectului de management (timp de prezentare maxim 15 minute, durată poate fi suplimentată de președintele comisiei de concurs în cazul în care se pun întrebări suplimentare): 12.12.2014, ora 12<sup>00</sup> ;

3. - Interviu de selecție: 12.12.2014.

Orele, pentru susținerea proiectului și a interviului de selecție, vor varia funcție de numărul de candidați.

La concurs se pot înscrie candidații care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii de selecție:

a) sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) să fie absolvent al unor cursuri de perfecționare în management sanitar, agreate de Ministerul Sănătății și stabilite prin ordin al ministrului sănătății sau sunt absolvenți ai unui masterat sau doctorat în managementul sanitar, economic sau administrativ, organizat într-o instituție de învățământ superior, acreditată potrivit legii;

c) au cel puțin 2 ani vechime în posturi prevăzute cu studii universitare de lungă durată, conform legii;

d) nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penală;

e) sunt apți din punct de vedere medical (fizic și neuropsihic);

f) nu au vârsta de pensionare, conform legii;

g) au achitat taxa de participare la concurs.

Dosarul de înscriere se va depune la sediul Spitalului Orășenesc Târgu Lăpuș, nr.9 - 11, biroul RUNOS, în zilele de luni până vineri, între orele 8,<sup>00</sup> – 15,<sup>00</sup> cu 7 zile înaintea datei stabilite pentru susținerea concursului și va conține următoarele documente:

a) cerere de înscriere;

b) copia actului de identitate;

c) copia legalizată a diplomei de licență sau echivalente;

d) copia legalizată a documentelor care atestă absolvirea cursurilor de perfecționare în management sanitar ori copia legalizată a diplomei de masterat sau doctorat în management sanitar, economic sau administrativ, organizat într-o instituție de învățământ superior acreditată conform legii;

e) curriculum vitae;

f) copii ale diplomelor de studii și alte acte ce atestă efectuarea unor specializări, competențe/atestate etc. în domeniul managementului sanitar;

g) adeverință care atestă vechimea în posturi cu studii universitare de lungă durată sau copie după carnetul de munca, certificată, “în conformitate cu originalul”, de către conducerea unității;

h) cazierul judiciar;

- i) **adeverință din care rezultă că este apt medical, fizic și neuropsihic;**
- j) **declarația, pe propria răspundere, privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;**
- k) **declarația, pe propria răspundere, că nu este urmărit penal și nu are cunoștință că a fost începută urmărirea penală asupra sa;**
- l) **copie legalizată a actelor (certificat de căsătorie etc.) prin care și-a schimbat numele, după caz;**

**m) proiectul de management realizat de candidat, depus într-un plic sigilat;**

**n) chitanța de plată a taxei de participare la concurs.**

**CONDITII DE PROMOVARE:**

Concursul se desfășoară în două etape, după cum urmează:

1. etapa de verificare a îndeplinirii de către candidați a condițiilor stabilite în publicația de concurs, etapa eliminatorie;

2. etapa de susținere a probelor de evaluare și cuprinde:

a) proba scrisă, un test-grilă de verificare a cunoștințelor;

b) proba de susținere a proiectului de management.

Nota minimă de promovare a fiecărei probe de evaluare este 7,00.

Media finală pentru promovare este de cel puțin 8.

**În termen de 3 zile de la data finalizării înscrierilor, comisia de concurs studiază dosarele depuse și stabilește pentru fiecare candidat rezultatul, prin înscrierea mențiunii „Admis,, sau „Respins,,. Rezultatul se afișează la sediul spitalului.**

**Rezultatul se poate contesta în termen de 24 ore de la afișare. Contestațiile se soluționează de către comisia de soluționare a contestațiilor în termen de 48 ore de la data expirării termenului pentru depunerea acestora.**

**Taxa de concurs este de 500 lei și va putea fi achitată la casieria spitalului sau în contul: RO96TREZ44021F220800XXXX deschis la Trezoreria Târgu Lăpuș (cod fiscal 3695247).**

**Relații suplimentare privind organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției de manager, bibliografia, temele-cadru pentru proiectul de management, etc., se pot obține de la sediul Spitalului Orășenesc Târgu Lăpuș, serviciul RUNOS și pe site-ul [www.spitallapus.ro](http://www.spitallapus.ro), pe site-ul primăriei orașului Târgu Lăpuș: [www.primariatargulapus.ro](http://www.primariatargulapus.ro) persoana de contact – Heres Viorica, Telefon: + 40 262 384324, Fax: +40 372 873042.**

**PREȘEDINTELE COMISIEI,**

## **BIBLIOGRAFIE**

*Concurs manager – persoana fizică*

**SPITAL ORĂȘENESC TÂRGU LĂPUȘ**

### **Din domeniul legislației:**

1. Legea nr.95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare, Titlul VII, Spitalele;

2. Legea nr.53/2003, republicată - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

3. OUG nr.34/2006 privind atribuirea contractelor de achizitie publica, a contractelor de concesiune de lucrari publice si a contractelor de servicii, cu modificarile si completarile ulterioare;

4. H.G.R.nr.925/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achizitie publica din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.34/2006, cu modificarile si completarile ulterioare;

5. Legea cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice, Legea nr.285/2010 privind salarizarea in anul 2011 a personalului platit din fonduri publice precum si Ordinul nr.77/2011 privind **aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea prevederilor Legii nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice;**

6. ORDINUL nr.1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri si cheltuieli al spitalului public, cu modificarile si completarile ulterioare;

7. ORDINUL nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicala spitaliceasca, precum si pentru modificarea si completarea Ordinului Ministrului Sanatatii Publice nr.1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;

8. H.G.R. nr.497/2010 pentru aprobarea Regulamentului de organizare si desfasurare a concursului si a examenului pentru ocuparea posturilor vacante si temporar vacante, precum si stabilirea criteriilor de evaluare a performantelor profesionale individuale la promovare prin examen a personalului contractual din sistemul sanitar;

9. ORDINUL nr.1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale in unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;

10. Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

11. O.G.R. nr.119/1999 privind controlul intern și controlul financiar preventiv, republicata, cu modificările și completările ulterioare;

12. ORDINUL nr.1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonantarea și plata cheltuielilor instituțiilor publice, precum și, organizarea, evidența și raportarea angajamentelor bugetare legale;

13. ORDINUL nr.44/2010 privind aprobarea unor măsuri de eficientizare a activității la nivelul asistenței medicale ambulatorii în vederea creșterii calității actului medical în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate;

14. HOTARAREA nr.124/2013 privind aprobarea programelor naționale de sănătate pentru anii 2013 și 2014, cu modificările și completările ulterioare;

15. HOTARAREA nr.400/2014 pentru aprobarea Contractului-cadru privind condițiile acordării asistenței medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2014 și 2015.

### **Din domeniul managementului:**

1. Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar – **Managementul Spitalului**, Editura Public H Press, 2006, București;

2. Popa I. – **Management general**, Editura ASE, 2005, București;

3. Popa I. – **Management strategic**, Editura Economica, 2005, București;

### ***TEME CADRU PENTRU PROIECTUL DE MANAGEMENT:***

1. Strategia managementului în activitatea de investiții;

2. Îmbunătățirea managementului resurselor umane;

3. Îmbunătățirea structurii și organizării spitalului;

4. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital;

5. Analiza situației economico-financiare a spitalului;

6. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității;

7. Strategia managementului în domeniul achizițiilor;

8. Evoluția unității sanitare;

9. Strategia managementului pentru clasificarea spitalului.

### ***STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT:***

A. Descrierea situației actuale a spitalului;

- B. Analiza SWOT a spitalului : puncte forte, oportunitati si amenintari;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara.